

La Mechanica Sistemi S.r.l. ha stabilito come propria missione di:

essere un'azienda eccellente, altamente competitiva nel mercato della movimentazione, che fornisca soluzioni/servizi innovativi ad alto valore per gruppi di clienti e partners qualificati.

I valori in cui l'azienda crede sono: *Integrità e Rispetto, Stabilità e Continuità, Fiducia Reciproca e Attitudine Positiva, Focalizzata su Innovazione e Miglioramento Continuo, Sviluppo Personale e Professionale dei Dipendenti*

Per perseguire la missione, nel rispetto dei propri valori, la Direzione ha impostato una strategia basata sull'identificazione e gestione dei fattori critici di successo in un cruscotto direzionale organizzato secondo quattro prospettive:

- Finanziaria
- Cliente
- Processi
- Competenze

La Politica, nel definire gli obiettivi specifici assegnati al Sistema, considera queste prospettive in modo integrato:

raggiungere gli obiettivi finanziari che gli azionisti richiedono attraverso la piena soddisfazione dei Clienti e di tutte le parti interessate rilevanti con il miglioramento continuo dei processi eseguiti da personale qualificato e soddisfatto.

La Direzione ha deciso di implementare la strategia organizzativa delineata attraverso le seguenti iniziative:

- Definizione della RoadMap di prodotto
- Completamento gamma prodotti
- Sviluppo della parte di Service

Il mantenimento e il miglioramento del Sistema di Gestione sono ritenuti indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi per ciascun fattore critico di successo.

La Direzione ha individuato nel riesame periodico del Sistema l'occasione per adeguare i fattori critici di successo ai necessari cambiamenti di strategia aziendale, all'evoluzione del contesto in cui opera e dei relativi rischi/opportunità valutati e allo sviluppo delle iniziative strategiche.

La Politica Integrata considera infine quali aspetti fondamentali del Sistema di Gestione la soddisfazione dei Clienti e di tutte le parti interessate rilevanti, la salvaguardia dell'Ambiente e la tutela della Sicurezza e della Salute dei lavoratori, a garanzia delle quali la Direzione sottoscrive il proprio impegno al totale rispetto delle normative vigenti.

Il coordinamento degli sforzi necessari al raggiungimento di questi obiettivi é assegnato all'ente Qualità che risponde direttamente alla Direzione Generale. Il Sistema si avvale inoltre del Comitato Strategico, composto dai responsabili dei processi primari, che promuove, formalizza e verifica il raggiungimento degli obiettivi definiti nella Politica del Sistema.

Paderno Dugnano, Marzo 2019



Ing. Giorgio Cristoforetti
CEO